



## **Instructeur de conduite accrédité principal**

Nous sommes actuellement à la recherche d'un instructeur de conduite accrédité principal pour la succursale de Casselman. Nous demeurons fidèles à nos valeurs de base, selon lesquelles ce sont nos employés qui sont au cœur de notre succès. Notre forte culture d'entreprise est le résultat d'une attention constante portée à nos employés et à nos clients, ce qui a fait de Switzer-Carty un employeur de choix dans notre secteur d'activité.

### **SOMMAIRE DU POSTE — Fonctions et responsabilités :**

#### **OBJET**

L'objectif de ce poste est de développer continuellement les compétences de conduite de nos chauffeurs, de promouvoir des habitudes de conduite défensives et d'éliminer les comportements dangereux. Afin de soutenir activement, former et perfectionner, enquêter et administrer les politiques, les processus et les lignes directrices de l'entreprise en matière de sécurité, conformément au Code de la route et aux règlements et lois du ministère des Transports. Recruter, interviewer et former les employés nouveaux et existants aux normes de sécurité attendues par la Société en s'assurant qu'ils sont qualifiés et répondent à toutes les exigences pour devenir un conducteur de bus scolaire compétent et capable de s'intégrer dans la culture de la Société.

#### **RESPONSABILITÉS auprès du directeur de succursale**

1. Assister le directeur de succursale dans le recrutement et les entretiens avec les conducteurs.
2. Aider le directeur de succursale à identifier les besoins de formation des conducteurs.
3. Effectuer des révisions d'itinéraires avec en encadrement sur les correctifs, enquêter sur les problèmes de sécurité des chauffeurs.
4. Enquêter, examiner les problèmes de sécurité des itinéraires et des arrêts d'autobus, formuler des recommandations et en rendre compte au directeur et au personnel du consortium.
5. Participer au bon fonctionnement des comités de santé et de sécurité respectifs et assurer le suivi des questions qu'ils soulèvent.

#### **RESPONSABILITÉS auprès du responsable régional de la sécurité**

6. Effectuer le perfectionnement du personnel de conduite existant et certifier les permis de conduire.
7. Effectuer les tests routiers et les tests écrits du MTO pour tous les participants nouvellement formés.
8. Faire le suivi des saisies et du système DCP

9. Administrer les cours SBDIC
10. Effectuer toutes les formations de recyclage des conducteurs impliqués dans des collisions et remplir la documentation correspondante.
11. Constituer des dossiers complets et précis sur les formations suivies, les dossiers des conducteurs, les recherches criminelles, les programmes de recyclage et d'orientation des conducteurs/moniteurs, les renouvellements de permis et les examens médicaux. Veiller à ce que les qualifications des conducteurs soient conformes aux politiques de la Société et aux réglementations du ministère des Transports, notamment en mettant à jour et en conservant les dossiers personnels des conducteurs et les fichiers informatiques.
12. Assister à la mise au point et la mise en œuvre des ateliers de sécurité, des programmes de sensibilisation à la sécurité dans les écoles et les communautés et des directives générales de formation de la Société.
13. Travailler en collaboration avec le directeur de succursale et le directeur régional de la sécurité sur la gestion des réclamations et les enquêtes. Veiller à ce que les enquêtes, la communication des analyses, la tenue des dossiers et la rédaction des rapports pour la direction générale se fassent de manière approfondie et dans les délais impartis.
14. Participer aux réunions et au comité mixte sur la santé et la sécurité au travail.
15. Contrôler, suivre et remettre chaque année des prix de conduite sûre à tous les conducteurs qualifiés.
16. Assister le directeur de succursale et le directeur régional de la sécurité dans l'administration des programmes de travail modifié, des tests de dépistage de l'alcool et des drogues (si nécessaire), de l'orientation des conducteurs et de la discipline des étudiants.
17. Il est responsable de l'encadrement, du mentorat et du développement des instructeurs de conduite agréés (ICA), y compris de l'identification et de la communication de tout problème de performance ou de toute préoccupation au directeur de succursale et au directeur de la sécurité.
18. Assister le directeur de succursale et le directeur régional de la sécurité dans le processus de recrutement des instructeurs de conduite agréés.
19. Autres tâches au besoin.

## **RELATIONS**

1. Établir des relations avec le directeur, le directeur régional de la sécurité et les conducteurs afin de mener des initiatives en matière de sécurité au sein de la succursale.
2. Établir des relations avec les écoles et le personnel du consortium pour administrer les programmes de formation et participer aux enquêtes sur les arrêts de route, les accidents et les incidents.
3. Entretenir des relations de mentorat positives avec les conducteurs.

## **FORMATION**

Diplôme d'études secondaires de préférence. Certifié PRIDE.

## **CONNAISSANCES/COMPÉTENCES**

1. Au moins 3 ans d'expérience dans la conduite de bus scolaires avec un permis de classe B, démontrant des compétences de conduite supérieures.
2. Connaissance du Code de la route et des règlements du ministère des Transports.
3. Expérience informatique dans un environnement Windows requise.
4. Excellentes aptitudes en communication orale et écrite.
5. La capacité à organiser et à établir des priorités fait partie intégrante de ce poste, de même que la gestion du temps et le suivi nécessaire pour s'assurer que les tâches sont remplies.
6. Expérience de la présentation et de l'enseignement à des étudiants adultes dans une salle de classe.

## **AVANTAGES SOCIAUX**

Régime complet d'avantages sociaux, y compris la protection soins des yeux et soins médicaux et dentaires, l'assurance-vie, et le RÉR.

**POUR POSTULER :** il faut transmettre un CV au directeur de la sécurité, au [vikki.manning@switzer-carty.com](mailto:vikki.manning@switzer-carty.com)

Switzer-Carty Transportation remercie tous les candidats intéressés, mais seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées. Switzer-Carty accueille favorablement les candidatures de personnes en situation de handicap. Des aménagements sont disponibles sur demande pour les candidats participant à tous les aspects du processus de sélection.